

2023

**RELATÓRIO
DE ATIVIDADES**

· Excelência · União · Visão · Global

Sumário

PARTE I	4
I - Introdução.....	4
II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG	4
III - Agenda 2030	7
IV - Nota de Balanço.....	9
PARTE II	11
V - Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem.....	11
VI - Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento	15
VII - Eixo Prioritário III: Internacionalização.....	18
VIII - Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional	20
PARTE III	23

Índice de Tabelas

Tabela 1	11
Tabela 2.....	16
Tabela 3.....	18
Tabela 4.....	20

ÍNDICE

Lista de Siglas e Abreviaturas

A3ES - Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior

ACVG - Associação Cognitória Vasco da Gama

ANI – Agência Nacional de Inovação

CCP – Centro de Competências Práticas

CE - Ciclo de estudos

CIVG – Centro de Investigação Vasco da Gama

AEEVE - Associação Europeia dos Estabelecimentos de Ensino Veterinário (European Association of Establishments for Veterinary Education)

ECDU – Estatuto da Carreira Docente Universitário

ESG – European Standards and Guidelines

ESVPS- International School of Veterinary Postgraduate Studies

EUVG - Escola Universitária Vasco da Gama

FCT- Fundação para a Ciência e Tecnologia

HVUC – Hospital Veterinário Universitário Vasco da Gama

I&D – Investigação e Desenvolvimento

IES – Instituições de Ensino Superior

LCB- Licenciatura em Ciências Bioveterinárias

MCAC- Mestrado em Cirurgia de Animais de Companhia

MMIAC- Mestrado de Medicina Interna em Animais de Companhia

MIMV- Mestrados Integrado em Medicina Veterinária

SCTN – Sistema Científico e Tecnológico Nacional

SIGQ - Sistema Interno de Garantia da Qualidade

PARTE I

O presente relatório de atividades contempla três partes:

Na parte I são descritos o enquadramento geral e o balanço das atividades desenvolvidas. Na parte II são descritos detalhadamente os eixos de ação da EUVG. Por fim, na parte III é apresentado um balanço resumido das atividades desenvolvidas entre os eixos prioritários, no qual se determinam orientações para dar resposta às oportunidades de melhoria que a realização deste documento permitiu identificar.

I - Introdução

O presente Relatório de Atividades da Escola Universitária Vasco da Gama (EUVG), dando cumprimento ao disposto na Lei nº 62/2007, de 10 de setembro e ao previsto nos Estatutos da EUVG (Diário da República 2ª série, nº 189, de 31 de agosto de 2023), foi elaborado para sistematizar e divulgar o conjunto de atividades realizadas pela EUVG no ano 2023.

II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG

O Plano de Atividades 2023 deu continuidade ao lema “Repensar a EUVG”, após mais de duas décadas de ensino, primordialmente na área das Ciências Veterinárias, com o objetivo de promover o contínuo desenvolvimento de um ensino diferenciador e de excelência nesta área. Considera-se, pois, estratégico ampliar a ação formativa da instituição num alinhamento com as necessidades económico-sociais atuais, com o mercado de trabalho global e com os desafios futuros rumo a um progresso sustentável convergente, nomeadamente, com o conceito de Uma Só Saúde (*One Health*).

A EUVG assume como Missão e Compromisso a formação de profissionais altamente qualificados, fortemente preparados para um mundo em mudança e para a necessidade de lidar com novos desafios profissionais com uma atitude crítica, aberta e construtiva. Continua também a cultivar os Valores pelos quais pretende distinguir-se, enquanto

Entidade Académico-Científica, fomentando o diálogo, a empatia, a ética, a partilha, e estimulando a criatividade, a inovação e o rigor, valorizando, de forma una, as pessoas, os animais e o ambiente.

Estrutura Organizacional e Gestão Académica

A estrutura organizacional da EUVG baseia-se na ação articulada dos seguintes Órgãos:

✓ Conselho de Direção (CD)

✓ Conselho Científico (CC)

✓ Conselho Pedagógico (CP)

✓ Departamentos - Departamento de Ciências Veterinárias (DCV)

✓ Centro de Investigação Vasco da Gama (CIVG) reconhecido pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT).

Nos últimos anos assistiu-se a uma acelerada expansão da instituição ao nível dos recursos humanos, infraestruturas, recursos logísticos e materiais.

Instalações

A EUVG insere-se num Campus Universitário sito em Lordemão, Coimbra, que dispõe de um conjunto de espaços de formação teórica, prática e científica. As instalações e equipamentos disponíveis, em conjunto com as parcerias/protocolos de cooperação estabelecidos com outras Entidades, asseguram as condições necessárias ao funcionamento, tanto dos CE como de atividades formativas, em prestações de serviços interligadas.

Recursos Humanos

A EUVG conta com um corpo docente qualificado e experiente, constituído por um total de 81 docentes no conjunto dos seus CE. Deste total do corpo docente, 74% colabora com a Instituição em regime de contrato de trabalho integral, sendo os restantes 26% docentes em regime de prestação de serviços, nomeadamente em áreas clínicas e médicas. Estes docentes são, na sua grande maioria, clínicos, pelo que a sua ligação à atividade profissional na área das ciências veterinárias é extremamente enriquecedora, permitindo aproximar o nosso ensino do contexto profissional.

Relativamente às qualificações académicas, 53 % dos docentes da EUVG são detentores do Grau de Doutor nas áreas fundamentais dos ciclos de estudo em funcionamento. Quanto ao grupo dos docentes detentores do grau de Mestre e Licenciado (47%). Destes, 44% encontram-se inscritos em Doutoramento em diferentes etapas deste ciclo de formação. O pessoal não docente da EUVG é constituído por 40 elementos, contemplando as várias áreas de apoio aos laboratórios e ao hospital escolar (incluindo o aprovisionamento e limpeza, a vigilância e a manutenção das estruturas), os serviços administrativos (serviços académicos, biblioteca e apoio administrativo ao DCV), assessoria técnica (assessorias jurídica, técnico-pedagógica e relações internacionais), assessoria administrativa, aprovisionamento e gabinete de qualidade.

Recursos Financeiros

A ACVG/EUVG é uma instituição autónoma e totalmente financiada por receitas provenientes da sua atividade principal de ensino superior e formação (pagamento dos serviços de ensino prestados - mensalidades e emolumentos). Os recursos são predominantemente despendidos nos gastos de Pessoal e outros fornecimentos, e Serviços Externos decorrentes do funcionamento da Instituição. No âmbito do financiamento específico para Investigação e Desenvolvimento (I&D), a Instituição integra uma unidade de investigação, o Centro de Investigação Vasco da Gama (CIVG) - através da qual concorre a fundos estratégicos para I&D, nomeadamente através de candidaturas aos concursos públicos da FCT.

Recursos Técnico-Administrativos

A expansão e evolução da Instituição tem sido acompanhada por uma modernização ao nível técnico-administrativo. A modernização com recurso a ferramentas digitais de apoio à lecionação e gestão administrativa tem permitido o uso racional dos recursos financeiros oferecendo um ecossistema mais atual e intuitivo e preparado para os desafios apresentados pelos estudantes.

Evolução do Sistema Interno de Gestão da Qualidade

A sedimentação do SIGQ em todas as micro e macroestruturas institucionais garantiu a transversalidade da aplicação da política para a qualidade. Destaca-se o esforço da instituição para, no âmbito do seu SIGQ, manter a regularidade da informação prestada de forma consistente, sistemática e integrada, consubstanciada na reestruturação de canais de comunicação, tratamento de dados e correspondente publicitação de resultados, envio de informação estruturada para os órgãos decisores, com o objetivo de a integrar em documentos estratégicos de análise e decisão que visam a adoção de ações de melhoria. Ainda assim a implementação do sistema continua em evolução, esperando nos anos 2024/2025 possa atingir a maturidade funcional desejada.

III -Agenda 2030

A Agenda 2030, subscrita por todos os Estados-Membros das Nações Unidas, procura mobilizar esforços globais à volta de um conjunto de 17 objetivos e metas comuns para um desenvolvimento sustentável, e representam um apelo urgente à ação de todos os países desenvolvidos e em desenvolvimento. O Plano de Atividades 2023 contempla ações nos seus Eixos Prioritários que visam contribuir para a resposta ao desafio global no sentido de alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos.

ODS 1 Erradicar a pobreza em todas as suas formas, todos os lugares

Desenvolvimento dos indivíduos e da sociedade, pela promoção da qualificação e formação, acolhendo CE com elevada empregabilidade e focando-se no desenvolvimento de competências diferenciadoras no mercado de trabalho.



ODS 2 Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável e ODS 12 Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis

Qualificação de profissionais e contributo para o desenvolvimento académico, técnico e científico nas áreas de segurança alimentar, da nutrição, da produção animal e da promoção da sustentabilidade nas atividades agropecuárias.



ODS 3 Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades

Alinhamento com o conceito *One Health*, desenvolvem Ensino e Investigação que convergem na prossecução da Saúde e Bem Estar da Sociedade.



ODS 4 Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

e

ODS 5 Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas

Comunidade multicultural e equilibrada e estimulada à promoção da inclusão e equidade de oportunidades, não só no que diz respeito ao género, mas numa cultura transversal de não discriminação.



ODS 8 Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos

Resposta académica e científica às necessidades da sociedade e dos individual, bem como uma política de valorização dos colaboradores e do seu desenvolvimento pessoal e profissional.



ODS 9 Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação

Promoção de I&D&I, sustentada num ensino baseado na Ciência, a EUVG e a sua unidade de investigação, o CIVG, acolhem e promovem a inovação nas diversas vertentes de investigação e ensino.



ODS 10 Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países

A EUVG é uma Instituição de referência na grande Região Centro de Portugal, acolhendo uma significativa percentagem de estudantes provenientes de outros países, nomeadamente língua francófona, dinamizando socioeconomicamente a região.



ODS 13 Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos

e

ODS 14 Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável

Materializada pela recém-acreditada Licenciatura em Saúde e Bem-Estar Marinho, movida pelo reconhecimento da importância da gestão de recursos marinhos numa perspetiva de promoção da sanidade, sob a perspetiva *One Health*.



ODS 15 Proteger, restaurar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, travar e reverter a degradação dos solos e travar a perda de biodiversidade

A preservação dos ecossistemas terrestres e a proteção da biodiversidade são áreas preponderantes, transversais aos vários níveis de formação ministrada na EUVG, nas áreas das Ciências Veterinárias, da Vida, da Saúde e da Biotecnologia.



IV - Nota de Balanço

Destacando os objetivos propostos no Plano de Atividades para ano de 2023, identificam-se alguns pontos de evolução que sustentados pelo foco no desenvolvimento dos eixos prioritários para EUVG, destacando-se de entre os quais os seguintes:

Continua contratação de Docentes Doutorados na área das Ciências Veterinárias em regime de tempo integral, com critérios não só de experiência profissional e de

docência, mas também experiência em I&D, permitindo uma reorganização e reestruturação do Corpo Docente qualificado e especializado;

Redução do número de Docentes em contrato parcial ou em situação precária garantindo uma maior estabilidade do corpo docente, com repercussões na qualidade pedagógica.

Criação de condições para a manutenção do vínculo de Docentes, mas também coexistência destes com centros de investigação externos bem classificados pela FCT. Dinamização de atividades de promoção de ciência, com estímulo à participação integrativa das várias linhas temáticas no CIVG.

Contínuo desenvolvimento e consolidação do SIGQ, através de atualização das fichas de processo, novos procedimentos, instruções de trabalho e outra documentação referente a cada processo, renovação das equipas e inclusão de novos gestores de processos;

Reforço do pessoal de apoio técnico afeto aos processos administrativos e de apoio laboratorial.

Continuação do processo faseado de revitalização das infraestruturas de apoio ao ensino, com a adaptação e ampliação dos laboratórios/salas de aula, centros de competências práticas e ainda melhoramento das condições de conforto dos espaços, nomeadamente no que diz respeito à climatização e a medidas de autoproteção. Reforço do equipamento e materiais afetos à componente laboratorial.

PARTE II

São ora descritas resumidamente as atividades desenvolvidas para cada um dos Eixos Prioritários, salientando as atividades consideradas de maior relevância para a evolução e estratégia de desenvolvimento da instituição. Simultaneamente estão descritos os pontos fortes e fracos no desenvolvimento das atividades propostas no plano de atividades.

V - Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem

Objetivo Estratégico - Promover a ampliação da oferta formativa e procurar a melhoria contínua da oferta formativa na área das Ciências Animais, veterinárias e Biotecnológicas, procurando a sua aproximação aos padrões de referência nacionais e internacionais.

Na prossecução do Objetivo Estratégico para o Eixo Prioritário I: Ensino-aprendizagem foram definidos os objetivos:

1. Consolidar a oferta formativa da EUVG;
2. Ampliar e diversificar a oferta formativa da EUVG;
3. Diversificar e aumentar a captação de estudantes;
4. Reforçar, estabilizar e capacitar o corpo docente e não docente;
5. Reforçar, estabilizar e capacitar as infraestruturas e logística de apoio ao ensino;
6. Desenvolver e consolidar o SIGQ.

Indicador / KPI	Métrica	Meta	Resultado 2022	Estado
Procura dos CE na EUVG	N.º candidatos/N.º vagas disponíveis	≥ 1	0,86	Meta não atingida
Manutenção da acreditação dos CE existentes	% de CE com resultado de acreditação “favorável”	100%	100%	Meta atingida
Promoção da contínua discussão para a capacitação da oferta formativa alinhada com os requisitos EAEVE	N.º de reuniões com os órgãos EAEVE	≥ 1	2	Meta atingida

Percepção de estudantes e docentes sobre os CE em funcionamento	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 25%	16,6% (1º S) 9,95% (2º S)	Meta não atingida
	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos – Geral	≥ 35%	34% (1º S) 19,24% (2º S)	Meta não atingida
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 75%	75% (1º S) 75,7% (2º S)	Meta atingida
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos – Geral	≥ 75%	73,7% (1º S) 87,9% (2º S)	Meta atingida
Eficiência formativa	% de estudantes que conclui o curso no n.º previsto de anos	≥ 70%	70%	Meta atingida
Abandono escolar	% de estudantes que não renovam inscrição nos CE da EUVG (exceto pedidos de interrupção e mudança de curso interno)	≤ 2%	2,43%	Meta não atingida
Aumento da oferta pedagógica conferente de grau	N.º de NCE conferentes de grau submetidos a acreditação	≥ 1	0	Meta não atingida
Oferta formativa não conferente de grau	N.º de novos cursos não conferentes de grau implementados	≥ 1	18	Meta atingida
Captação de estudantes nacionais para CE de 1º ciclo	% de estudantes nacionais matriculados pela 1ª vez nos CE da EUVG	≥ 10%	35%	Meta atingida
Diversificar a proveniência de estudantes internacionais	Nº de novos países de proveniência de estudantes	≥ 1 país	0	Meta não atingida
Entrada em funcionamento de NCE	% NCE em funcionamento / % NCE aprovados	≥ 1	0	Meta não atingida
Corpo Docente Próprio	% de docentes doutorados no 2º Ciclo	≥ 75%	50% MIMV; 79,7% MMIAC	Meta parcialmente atingida
	% de docentes doutorados no 1º Ciclo	≥ 60%	60,9%	Meta atingida
Docentes Doutorados ETI	% de docentes doutorados ETI no 2º Ciclo	≥ 60%	50% MIMV; 79,7% MMIAC	Meta parcialmente atingida
	% de docentes doutorados ETI no 1º Ciclo	≥ 50%	60,9%	Meta atingida
Proporção de pessoal docente que frequentou	Nº total de docentes que frequentou pelo	≥ 50%	77%	Meta atingida

pele menos uma ação de formação	menos uma ação de formação no ano civil / N.º total de docentes			
Estabilidade do pessoal docente na IES	N.º de docentes com mais de 3 anos na IES / N.º total de docentes	≥ 50%	32%	Meta atingida
Especialistas dos colégios europeus e americanos a colaborar com a EUVG	N.º especialistas europeus e/ou americanos a colaborar com a EUVG	≥ 2	20	Meta atingida
Pessoal não docente <i>per capita</i>	N.º total de não docentes/N.º total de estudantes inscritos	≥ 5%	6%	Meta atingida
Proporção de pessoal não docente que frequentou pelo menos uma ação de formação	N.º total de não docentes que frequentou pelo menos uma ação de formação no ano civil / N.º total de não docentes	≥ 80%	100%	Meta atingida
Espaços para atividades laboratoriais e I&D	N.º de novos espaços afetos às atividades laboratoriais e I&D	≥ 4	4	Meta atingida
Dinamização do apoio ao ensino	N.º de novos mecanismos de dinamização de apoio ao ensino implementados	≥ 2	2	Meta atingida
Reforço do acervo bibliográfico	Acesso a bibliotecas virtuais	≥ 1	0	Meta não atingida
	N.º de novas obras adquiridas no âmbito dos CE da EUVG	≥ 30	93	Meta atingida
Discussão interna de documentação do SIGQ	N.º de Reuniões para análise e discussão de documentação do SIGQ	≥ 3/mês	2,08	Meta não atingida
Disseminação do SIGQ	N.º de sessões de esclarecimento executadas	≥ 1	1	Meta atingida
Programa de auditorias	Programa de Auditorias para 2023	1	0	Meta não atingida
Revisão do SIGQ	Relatório de Revisão do SIGQ	1	1	Meta atingida
Melhoria do SIGQ	N.º de reclamações e sugestões tratadas / N.º de reclamações e sugestões apresentadas	≥ 85%	100%	Meta atingida
Relatórios do SIGQ	N.º de relatórios do SIGQ	≥6	6	Meta atingida
Newsletter do SIGQ	N.º de newsletter divulgadas pela comunidade	≥1/trimestre	3	Meta não atingida
Participação em eventos nacionais/internacionais da Qualidade	N.º de eventos na área da Qualidade com participação da EUVG	≥1	1	Meta atingida

Participação nas sessões da CS11	Nº de reuniões da CS11 com participação da EUVG	≥85%	100%	Meta atingida
---	---	------	------	---------------

Tabela1

Resumo das ações implementadas face ao planeado

As ações implementadas refletiram-se no cumprimento ou superação de mais de 60% das metas propostas.

Para os resultados obtidos em 2023, identificam-se algumas ações chave, das quais se destacam:

- O incremento da procura de CE na EUVG, verificando-se uma variação positiva em relação ao ano de 2022, para a qual contribui a manutenção da procura sustentada do MIMV, excedendo o número de vagas disponíveis. Mantém-se uma procura da LCB, MCAC e MMIAC inferior ao total de vagas disponibilizado;
- A participação e o envolvimento em reuniões e discussões promovidas pela EAEVE, assim como a intensificação da implementação de medidas específicas com vista ao cumprimento das recomendações emanadas pela EAEVE, aplicáveis especificamente ao MIMV;
- A revisão dos modelos de inquéritos pedagógicos, visando promover uma maior adesão por parte dos Estudantes. A manutenção de uma baixa taxa de preenchimento está em análise por forma a se identificarem os fatores-chave, assim como medidas para estimular a participação dos Estudantes;
- Não houve abertura de processo de submissão de NCE para a Acreditação prévia pela A3ES no ano de 2023;
- O incremento da oferta formativa não conferente de grau, resultante da sinergia entre a EUVG Academia e os CE da EUVG, com destaque para o MMIAC, pelo seu funcionamento em regime modular intensivo;
- Relativamente ao abandono escolar, identificam-se como principais motivos invocados os de saúde (física e psíquica), estando a implementar-se uma metodologia estruturada formal para identificação destes casos de abandono e para uma intervenção preventiva e atempada.

- Mantém-se a estratégia de reforço dos recursos humanos, visando contrariar a dificuldade na retenção de docentes qualificados, em particular na área de especialidade das Ciências Veterinárias (detentores do grau de Doutor, em cumprimento com a disposição do RJES de 2007). Isto estará relacionado com a pouca disponibilidade destes profissionais no mercado, agravado pela expansão de novas ofertas formativas e consequente recrutamento competitivo nesta área, por outras instituições. Estes constrangimentos impactam diretamente no corpo docente próprio, assim como na estabilidade deste;
- Ao abrigo do Regulamento da Carreira Docente da Escola Universitária Vasco da Gama (RCD-EUVG), elaborado nos termos e para os efeitos constantes do artigo 52.º do RJES e do artigo 34.º dos Estatutos da EUVG, foi iniciado o processo de integração dos Docentes elegíveis, decorrendo o período de recolha de indicadores e evidências por parte dos Docentes a concurso.
- Estão ativas as diligências para assegurar o acesso a bibliotecas virtuais, a par do reforço do acervo bibliográfico da Biblioteca da EUVG para com a aquisição de um total de 93 novas obras bibliográficas (formato papel).
- Manteve-se o foco na implementação e maturação do SIGQ na Instituição, promovendo o desenvolvimento uniforme em todos os processos. Face à maturidade do sistema, não foi ainda implementado o programa de auditorias internas.

VI -Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento

Objetivo Estratégico - Desenvolver mecanismos que promovam a gestão da atividade científica institucional, valorizando a geração de conhecimento, sua disseminação, e potenciando a interação com o processo de ensino-aprendizagem.

1. Atendendo aos objetivos definidos foram identificados um conjunto de indicadores (descritos na tabela 2) que nos permitem acompanhar a evolução da Investigação e Desenvolvimento na EUVG.

Indicador / KPI	Métrica	Meta	Resultado 2023	Estado
Publicações científicas em revistas nacionais e internacionais	Nº publicações/ano	≥ 10	36	Meta atingida
Comunicações orais/posters em eventos nacionais e internacionais	Nº comunicações/ano ano	≥ 5	59	Meta atingida
Publicações e/ou Comunicações Científicas com envolvimento direto de Estudantes	Nº publicações e/ou comunicações/ano ano	≥ 5	8	Meta atingida
Submissão de projetos para financiamento I&D	Nº candidaturas/ano ano	≥ 8	1	Meta não atingida
Projetos de I&D aprovados para financiamento	N.º de Projetos Aprovados	≥ 1	2	Meta atingida
Sucesso na conversão de Bolsas EC	N.º de Publicações / N.º bolsas atribuídas em Estágios Curriculares	≥ 1	3	Meta atingida
Parcerias e acordos em I&D	N.º Parcerias/acordos nacionais e internacionais I&D	≥ 3	3	Meta atingida
Estímulo à literacia científica	N.º de ações de disseminação científica à comunidade académica e sociedade	≥ 2	9	Meta atingida

Tabela 12

Tendo em linha de conta o plano estratégico institucional e o plano de atividades para 2023 descreve-se as ações implementadas, bem como uma breve análise das mesmas.

Descrição das ações desenvolvidas para concretizar os objetivos propostos:

- De forma a reforçar a aposta na Investigação foi realizada a contratação de um investigador de carreira, nomeadamente para assumir a Direção executiva do Centro de Investigação - CIVG. Assumindo a sua dedicação exclusiva ao CIVG, pretende-se gerar um fluxo contínuo de trabalho ao nível da investigação, criação de parcerias e captação de investimento externo.
- Promover o estabelecimento de parcerias estratégicas com diferentes instituições de ensino e investigação (nacionais e internacionais) e empresas nas áreas de interesse da instituição.
- Foram realizadas algumas parcerias estratégicas com unidades de investigação nacionais e internacionais, com a participação em projetos internacionais de continuidade (BioimpACE+) e fortalecendo o ecossistema

de inovação e empreendedorismo. Além destas foram reforçadas algumas parcerias previamente realizadas (caso da IDEXX).

- De forma a incentivar e apoiar o aumento das publicações científicas, todas as publicações em revistas com revisão por pares foram suportadas pela EUVG. De forma semelhante os pedidos para financiamento de posters e participação em reuniões científicas foram igualmente apoiados.
- Com o intuito de estimular o desenvolvimento de projetos multidisciplinares com equipas internas, foi desenvolvido via CIVG encontros de promoção científica “MiniTalks do CIVG” nas quais os investigadores são convidados apresentar os seus trabalhos de carácter científico à comunidade EUVG.
- Foi realizada a divulgação via CIVG dos concursos a oportunidades de financiamento competitivo.
- De forma a promover e integração de Estudantes em projetos de I&D foram atribuídas 3 bolsas para o financiamento de trabalhos de investigação. Foram ainda desenvolvidos trabalhos por 8 Estudantes na unidade de projeto de investigação no CE Licenciatura em Ciências Bioveterinárias.
- Apesar de mais assídua, continua a ser necessário promover e intensificar sessões de esclarecimento e boas práticas na preparação de artigos científicos, candidaturas a projetos e financiamentos I&D. Além disto, fomentar a divulgação interna e externa de casos de sucesso de I&D, e organizar eventos que promovam a sua partilha e estimulação da literacia científica, junto da sociedade.

Relativamente aos indicadores referentes a publicações científicas (artigos, posters, comunicações), estes encontram-se explanados na tabela resumo e de uma forma geral foram alcançados.

Numa estratégia de evolução a nível da produção científica, no próximo ano, prevê-se um incremento ao nível dos indicadores de produção científica justificado por um conjunto de procedimentos que visam o desenvolvimento de grupos de investigação, financiamento interno para projetos de investigação e fortalecimento de parcerias

nacionais e internacionais com vista a alcançar índices de produção científica superiores. Em relação ao número de projetos submetidos e aprovados, as metas não foram atingidas, seguindo a tendência do ano anterior (2022), que deverá ser infletida já em 2024. Podem-se justificar alguns destes resultados pelo atraso na abertura do concurso pela FCT, apesar de existirem outras linhas de candidatura que poderão ser alvo de concurso.

VII -Eixo Prioritário III: Internacionalização

Objetivo Estratégico - Desenvolver mecanismos que promovam a internacionalização de atividades de cooperação institucionais potenciadoras de impactos positivos no desenvolvimento dos processos de ensino-aprendizagem, formação, atividades de I&D e geradoras de desenvolvimento institucional e/ou de âmbito local/ regional/ nacional/ transnacional.

Na prossecução do Objetivo Estratégico para o Eixo Prioritário III: Internacionalização, definiu-se o seguinte objetivo:

1. Estimular a participação em projetos de mobilidade e em atividades de cooperação internacional (discentes, docentes e pessoal não docente).

Indicador / KPI	Métrica	Meta	Resultado 2023	Estado
Participação em projetos de mobilidade - <i>incoming</i>	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 3	7	Meta atingida
	N.º mobilidades de Docentes	≥ 1	2	Meta atingida
	N.º mobilidades de Não Docentes	≥ 1	0	Meta não atingida
Participação em projetos de mobilidade - <i>outgoing</i>	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 5	8	Meta atingida
	N.º mobilidades de Docentes para ensino	≥ 1	0	Meta não atingida
	N.º mobilidades de pessoal para formação	≥ 1	4	Meta atingida
Novos protocolos/ parcerias com Entidades Internacionais	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de ensino	≥ 1	1	Meta atingida
	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de I&D	≥ 1	2	Meta atingida

	N.º participações em estágios (EC; EEC; PVI) internacionais / N.º participações em estágios	≥ 10%	84%	Meta atingida
Participação em congressos/conferências internacionais	N.º de participações em congressos/conferências internacionais	≥ 5	11	Meta atingida
Participar em redes, consórcios, projetos e outras atividades internacionais de educação e formação ou de investigação	N.º de participações em atividades internacionais	≥ 2	420	Meta atingida
	N.º de docentes, não docentes e/ou estudantes a participar em atividades internacionais	≥ 2	416	Meta atingida

Tabela 23

Resumo das ações implementadas face ao planeado

O Programa Erasmus+ é uma ferramenta valiosa, não só para a aprendizagem, mas também para o desenvolvimento de competências e valores associados à cooperação, inclusão e equidade, criatividade e inovação. Assim, foi possível, em 2023, atingir metas previamente definidas quanto ao número de mobilidades de estudantes e docentes, em projetos de mobilidade *incoming*, bem como de estudantes e pessoal para formação, em projetos de mobilidade *outgoing*. Apesar disso, não foram atingidas metas quanto à mobilidade de não docentes em projetos *incoming* e de docentes para ensino em projetos *outgoing*. Deste modo, é importante continuar a operacionalização de procedimentos institucionais no âmbito do compromisso assumido no contexto do novo Ciclo Erasmus+ 2021-2027 e desenvolver estratégias para alcançar as metas propostas (ex. Comunicar a importância de participação nestas atividades por parte dos docentes, facilitar a organização destas atividades em coordenação com outras funções docentes, etc.). Ao estimular a mobilidade e intercâmbio entre docentes e investigadores da EUVG e estrangeiros, será possível ampliar e dinamizar redes de conhecimento.

Relativamente a novos protocolos/parcerias com entidades internacionais, as metas foram atingidas ou superadas. Apesar disso, deve continuar-se a trabalhar para serem estabelecidas parcerias estratégicas com diferentes entidades internacionais para o desenvolvimento e valorização da formação profissional e de atividades de I&D. Devem também ser monitorizadas e incentivadas atividades nesse âmbito.

Destas atividades destaca-se o início dos trabalhos do projeto BIOIMPACT+, que dá continuidade ao projeto Bioimpact, de âmbito internacional, onde participam várias Instituições de Ensino e Investigação espanholas e portuguesas.

É importante salientar que foram alcançadas as metas relacionadas com as participações em congressos/conferências internacionais, atividades internacionais e do número de docentes, não docentes e/ou estudantes a participar em atividades internacionais. Ainda assim, é importante continuar a promover e incentivar estas participações.

VIII -Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional

Objetivo Estratégico - Desenvolver mecanismos promotores da colaboração interinstitucional e com a comunidade, capacitando conjuntamente o desenvolvimento regional/nacional.

Na prossecução do Objetivo Estratégico para o Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional foram definidos os objetivos:

1. Consolidação/diversificação de parcerias estratégicas para a qualidade do ensino-aprendizagem;
2. Promoção de ações de colaboração e extensão à comunidade;
3. Transferência e valorização económico-social do conhecimento da EUVG.

Indicador / KPI	Métrica	Meta	Resultado 2023	Estado
Reforço de parcerias interinstitucionais regionais, nacionais e internacionais	N.º de protocolos e/ou parcerias regionais no ano 2023/ N.º de protocolos e/ou parcerias regionais no ano 2022	≥ 1	0	Meta não atingida
	N.º de protocolos e/ou parcerias nacionais no ano 2023/ N.º de protocolos e/ou parcerias nacionais no ano 2022	≥ 1	7	Meta atingida

	N.º de protocolos e/ou parcerias internacionais no ano 2023/ N.º de protocolos e/ou parcerias internacionais no ano 2022	≥ 1	0.1	Meta não atingida
	N.º de participações em redes, consórcios, plataformas, grupos de trabalho ou outros	≥ 1	2	Meta atingida
Participação em redes, consórcios, projetos e outras atividades de promoção do ensino-aprendizagem	N.º de Protocolos de PVI		381	Monitorizado
	N.º de Acordos de estágio extracurricular		121	Monitorizado
	N.º de parcerias com agentes municipais e intermunicipais	≥ 2	0	Meta não atingida
Parcerias, projetos e eventos de extensão à comunidade	N.º de projetos de âmbito social e ambiental promovidos pela EUVG	≥ 2	0	Meta não atingida
	Nº de seminários, workshops, <i>webinars</i> , outros, abertos à comunidade	≥ 50	65	Meta atingida
Copromoção de projetos	N.º de parcerias com vista ao cofinanciamento de projetos	≥ 1	1	Meta atingida

Tabela 34

Resumo das ações implementadas face ao planeado

O presente relatório refere parcerias/protocolos, firmados em 2023, com aplicação essencialmente nos Eixos: Ensino-Aprendizagem, Investigação e Desenvolvimento, e Internacionalização. Além dos protocolos que permitem receber alunos para desenvolvimento de atividades práticas (contabilizaram-se 502), foram realizados alguns protocolos no âmbito da promoção da atividade científica e extensão à comunidade (total de 10).

Relativamente às atividades de extensão à comunidade, contabilizaram-se: seminários, *workshops*, *webinars* e divulgação em escolas num total de 65, superando a meta proposta. Considerando os protocolos de âmbito regional, os indicadores recolhidos são inferiores às metas definidas, e merecem alguma reflexão no sentido de orientar a EUVG

numa estratégia de imersão no tecido social e empresarial da região centro e especialmente no ecossistema do Conselho de Coimbra.

PARTE III

O presente relatório reflete de uma forma sucinta as atividades realizadas. As atividades vertidas nestes indicadores refletem a linha de ação descrita no plano de atividades e em convergência com o plano estratégico definido para a Instituição.

De uma forma geral as metas foram atingidas para a grande maioria dos indicadores propostos, apresentando-se mais desenvolvidas para alguns dos eixos prioritários como nos anos anteriores, como sejam: o Eixo Ensino-Aprendizagem e internacionalização. Este diferencial evidencia-se até pela génese da instituição que forte aporte educativo. Ainda assim e tratando de uma instituição de Ensino Superior, realçamos a importância no desenvolvimento dos restantes eixos garantindo a evolução da instituição e qualidade de ensino e investigação. Estes dados serão tidos em consideração no desenvolvimento das atividades durante o ano de 2024 de forma a mitigar as fragilidades identificadas.

Designação

Relatório de Atividades 2023

Revisão

Rev_0

Elaborado por:

Conselho de Direção da EUVG

Verificado por:

Conselho de Direção da EUVG

Autorizado por:

Presidente do Conselho de Direção da EUVG, Professor
Doutor Ferdinando de Freitas

Data:

31 janeiro de 2025

Escola Universitária Vasco da Gama

Campus Universitário de Lordemão

Avenida José R. Sousa Fernandes, 3020-210 Coimbra

+351 239 444 444 | www.euvg.pt
