

2024

**PLANO  
DE ATIVIDADES**

· Excelência · União · Visão · Global

**Fevereiro**

Escola Universitária Vasco da Gama

# Sumário

# ÍNDICE

## Conteúdo

PARTE I .....	4
I - Introdução.....	4
II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG .....	4
III - Agenda 2030 .....	7
IV - Nota de Balanço.....	10
PARTE II .....	12
V - Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem.....	12
VI - Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento .....	18
VII - Eixo Prioritário III: Internacionalização.....	20
VIII - Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional .....	22
PARTE III .....	25
IX - Monitorização do Plano de Atividades.....	25
X - Preparação do Plano Estratégico EUVG (2026-2030).....	26
XI- Estratégia de comunicação.....	26

## Índice de Gráficos

Não foi encontrada nenhuma entrada do índice de ilustrações.

## Índice de Figuras

Não foi encontrada nenhuma entrada do índice de ilustrações.

## Índice de Tabelas

Tabela 1 .....	12
Tabela 2 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## Lista de Siglas e Abreviaturas

---

A3ES - Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior

ACVG - Associação Cognitória Vasco da Gama

AINST - Avaliação Institucional

ANI – Agência Nacional de Inovação

CE – Ciclo de Estudos

CEF – Ciclo de Estudos em Funcionamento

CCP – Centro de Competências Práticas

CIVG – Centro de Investigação Vasco da Gama

EAEVE - Associação Europeia dos Estabelecimentos de Ensino Veterinário (*European Association of Establishments for Veterinary Education*)

ECDU – Estatuto da Carreira Docente Universitário

EUVG -Escola Universitária Vasco da Gama

I&D – Investigação e Desenvolvimento

I&D&I – Investigação e Desenvolvimento e Inovação

IES – Instituições de Ensino Superior

NCE – Novo Ciclo de Estudos

ODS - Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável

PE – Plano Estratégico

SIGQ – Sistema Interno de Garantia da Qualidade

## PARTE I

---

### I - Introdução

---

O Plano Anual de Atividades da Escola Universitária Vasco da Gama (EUVG) para 2024, cumprindo o disposto na Lei nº 62/2007, de 10 de setembro e o previsto nos Estatutos da EUVG (Diário da República 2ª série, nº 169, de 31 de agosto de 2023), foi elaborado com o intuito de sistematizar o conjunto de atividades previstas para o mesmo ano alinhadas com o lema “Repensar a EUVG”, após duas décadas de ensino. A concretização deste plano conta com o envolvimento de todos os elementos da Comunidade EUVG, que nas diversas áreas contribuem para um crescimento sustentável da Instituição. O Plano de Atividades 2024 encontra-se estruturado em três partes: na primeira é feito um breve sumário do enquadramento estratégico e organização da EUVG, o alinhamento da estratégia institucional com a Agenda 2030, com a apresentação de algumas notas de balanço sobre a evolução global de cada um dos eixos prioritários na Instituição; a segunda parte visa sintetizar o Plano de Ação com as atividades a desenvolver ao longo do ano de 2024, organizadas de acordo com os mesmos eixos prioritários; na terceira parte são apresentadas algumas notas finais sobre o presente plano de Atividades. A sua elaboração contou com a participação do Conselho de Direção com vista à definição de objetivos estratégicos e ações inerentes, alinhadas com os eixos prioritários da missão institucional EUVG. Esta definição de objetivos realizou-se com base na consulta e análise de informação agregada e suprida em várias fontes: Gestores de Processos dos SIGQ, Departamento de Ciências Veterinárias, Serviços Académicos, Conselho Pedagógico, Conselho Científico e Centro de Investigação Vasco da Gama.

### II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG

---

O Conselho de Direção da EUVG mantém o princípio estratégico de “Repensar a EUVG”, patente no Plano Estratégico (PE) 2021-2025. Consciente do percurso consolidado de ensino e investigação na área das Ciências Veterinárias, pretende-se reforçar o contínuo desenvolvimento de um ensino diferenciador e de excelência nesta área, enquanto se

alargam os horizontes de atuação da instituição, procurando responder às necessidades das sociedades atuais e aos desafios do futuro, rumo a progresso consciente e sustentável.

A EUVG, plenamente apoiada pela sua Entidade Instituidora ACVG, dinamizou nos últimos anos um crescimento, que se verificou notável, suportado pela expansão dos seus recursos humanos, infraestruturais, logísticos e materiais, acomodando uma crescente comunidade de estudantes, colaboradores docentes e não docentes, e uma aproximação aos demais atores estratégicos para a instituição.

Esta consolidação do posicionamento académico-científico da instituição, sob o conceito de Uma Só Saúde (One Health), manter-se-á determinante no esforço contínuo de expansão institucional, acompanhado por uma aposta estratégica na projeção e visibilidade da instituição nas suas múltiplas vertentes, procurando alimentar esta tendência de procura pela qualidade da nossa oferta formativa e colaborativa. Este crescimento é também acompanhado pela progressiva consolidação da maturidade institucional e pela sua transformação e adaptação a novas realidades, motivando uma reflexão da sua estrutura e reorganização interna, acomodando a criação de um novo Departamento e a otimização da estrutura institucional como fator de evolução e de consolidação do crescimento e estratégia, focados na geração, valorização e disseminação do conhecimento científico como motor de um Ensino Superior de Qualidade.

A Missão e Compromisso permanecerão focados na formação de profissionais altamente qualificados, fortemente preparados para um mundo em mudança e para a necessidade de lidar com novos desafios profissionais com uma atitude crítica, aberta e construtiva. Continuará também a cultivar os valores pelos quais pretende distinguir-se enquanto Comunidade Académico-Científica, fomentando o diálogo, a partilha, a empatia e o respeito pela Ética, estimulando a criatividade, a inovação e o rigor, valorizando conjuntamente as pessoas, os animais e o ambiente.

Com o apoio da Comunidade EUVG-ACVG, propõe-se a dar continuidade às atividades enquadradas nos quatro eixos prioritários da missão institucional que abaixo se elencam de forma sumária:

- A contínua melhoria do processo ensino-aprendizagem com atração e fixação de novos estudantes nacionais, estrangeiros e internacionais, com aumento da oferta e tipologia educativa (e.g. cursos pós-graduação e similares), melhoria e agilização dos processos administrativos e de gestão.
- A dinamização da atividade do Centro de Investigação Vasco da Gama (CIVG), com o seu PE 2025-2029 que será apresentado como candidato a financiamento no processo de avaliação de unidades de investigação, a decorrer em 2024. Este projeto ambiciona manter o crescimento da equipa de docentes/investigadores integrados e demais parceiros e colaboradores, estimulando o crescimento da atividade e produção científica no Campus EUVG, e subsequente reforço de parcerias com entidades académicas e empresariais, capacitando a integração em redes nacionais e internacionais, e o financiamento sustentado de I&D.
- A internacionalização do ensino e investigação na EUVG, nomeadamente através da dinamização das atividades de I&D com parceiros e promoção de uma maior visibilidade, ação e participação em eventos e oportunidades internacionais.
- O incremento das receitas próprias nomeadamente através da extensão de serviços de valor acrescentado e diferenciador às comunidades locais e sociedade em geral, estimulando adicionalmente a envolvimento de atores EUVG em projetos de âmbito cultural e social, tendo em vista uma aproximação e abertura efetiva da Comunidade EUVG à sociedade.

Na Parte II do presente Plano serão detalhadas as medidas a implementar em 2024 relativamente a cada eixo prioritário, sendo ainda indicados um conjunto de objetivos estratégicos e ações a desenvolver.

### III -Agenda 2030

---

A Agenda 2030, subscrita por todos os Estados-Membros das Nações Unidas, procura mobilizar esforços globais à volta de um conjunto de 17 objetivos e metas comuns para um desenvolvimento sustentável e representam um apelo urgente à ação de todos os países desenvolvidos e em desenvolvimento.

Os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) reconhecem que a erradicação da pobreza e outras privações devem ser acompanhadas de estratégias que melhorem a saúde e a educação, reduzam a desigualdade e estimulem o crescimento económico e social, mas igualmente suportando o combate às alterações climáticas e preservação dos ecossistemas.

A estratégia institucional que orienta os Planos de Atividades anuais da EUVG incluiu historicamente várias ações implícitas alinhadas com os ODS.

#### **ODS 1 Erradicar a pobreza em todas as suas formas, todos os lugares**

A EUVG, como polo de formação superior e do conhecimento académico e científico, assume-me como promotora do desenvolvimento dos indivíduos e da sociedade, disponibilizando ferramentas e favorecem a mobilidade social e, portanto, o aumento do nível e qualidade de vida dos indivíduos.



#### **ODS 2 Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável**

e

#### **ODS 12 Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis**

Por inerência da formação que ministra, na área das Ciências Veterinárias, da Vida e da Saúde, os seus graduados trabalham na garantia de segurança alimentar das populações, da nutrição, da produção animal e da promoção da sustentabilidade nas atividades agropecuárias. Este foco verifica-se igualmente fundamental na consciencialização para a utilização mais sustentável dos recursos, e no desenvolvimento mais eficiente das indústrias de apoio à produção alimentar.



**ODS 3 Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades**

Estando a estratégia de desenvolvimento institucional assente no conceito *One Health*, numa perspetiva integrada de Ensino-Investigação, as linhas orientadoras das suas ações refletem o alinhamento de estratégias e ações que convergem na prossecução da Saúde e Bem Estar da Sociedade.



**ODS 4 Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos e**

**ODS 5 Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas**

A política de recrutamento e transparência nos processos institucionais de candidaturas, apoiados na competência e na experiência oferecem à comunidade um conjunto ferramentas promotoras da inclusão e equidade de oportunidades, não só no que diz respeito ao género, mas numa cultura transversal de não discriminação.



**ODS 8 Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos**

Com a promoção e desenvolvimento de competências-chave em áreas socialmente emergentes, a EUVG procura responder às necessidades identificadas pela sociedade, promovendo o desenvolvimento global e o empoderamento individual, mecanismos determinantes na elevada empregabilidade que tem caracterizado a instituição. De igual forma, as políticas de gestão dos Recursos Humanos têm vindo a evoluir no sentido da crescente valorização dos colaboradores e do seu desenvolvimento pessoal e profissional.



**ODS 9 Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação**

Como instituição de Ensino Superior, sustentada num ensino baseado na Ciência, a EUVG e a sua unidade de investigação, o CIVG, alinham-se na promoção de I&D&I, quer na criação de infraestruturas específicas, quer no desenvolvimento de atividades de alto nível, neste contexto.





### **ODS 10 Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países**

A EUVG assume-se como Instituição de referência na grande Região Centro de Portugal, sendo uma alternativa sólida de serviço a toda a Beira Interior. Da mesma forma, acolhe uma significativa percentagem de estudantes provenientes de outros países, nomeadamente língua francófona, área geográfica onde a oferta formativa análoga é escassa e insuficiente para dar respostas à demanda. Assume-se assim como um polo relevante de fornecimento de profissionais qualificados, em áreas emergentes da sociedade contemporânea.



### **ODS 13 Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos**

e

### **ODS 14 Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável**

A preservação dos ecossistemas e a proteção da biodiversidade são áreas preponderantes, quer na formação tradicional da EUVG, quer na mais recente oferta formativa, em Saúde e Bem-Estar Marinho, que passa a contemplar uma visão aprofundada da gestão de recursos marinhos numa perspetiva de promoção da sanidade, sob a perspetiva *One Health*.



### **ODS 15 Proteger, restaurar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, travar e reverter a degradação dos solos e travar a perda de biodiversidade**

A preservação dos ecossistemas terrestres e a proteção da biodiversidade são áreas preponderantes transversais aos vários níveis de formação ministrada na EUVG, nas áreas das Ciências Veterinárias, da Vida, da Saúde e da Biotecnologia.



## IV - Nota de Balanço

---

Uma reflexão sobre o Plano de Atividades do ano de 2023, permitiu identificar alguns pontos de progresso que sustentam a evolução global em cada um dos eixos prioritários na Instituição, destacando-se de entre os quais os seguintes:

1. Consolidação do SIGQ, permitindo melhorar a recolha de indicadores, assegurando o acompanhamento do processo de desenvolvimento institucional, e o qual foi alvo de particular escrutínio na Avaliação Institucional decorrida, conduzida pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES);
2. Aprovação de um novo Ciclo de Estudos à A3ES: Licenciatura em Saúde e Bem-Estar Marinho, a implementar no ano letivo 2024-2025;
3. Funcionamento, pela primeira vez, de duas turmas lecionadas em línguas distintas (PT e FR) no 1º ano curricular da Licenciatura em Ciências Bioveterinárias (LCB);
4. Início da implementação do novo Plano Curricular para o Mestrado Integrado em Medicina Veterinária (MIMV) no 1º semestre 2023-2024 [proposto pela EUVG, e aprovado, no último ciclo de Avaliação de Ciclos de Estudo em Funcionamento do Mestrado Integrado em Medicina Veterinária (ACEF\_2021\_0420302)], envolvendo um complexo processo de preparação da transição curricular, na perspetiva percurso académico individual dos Estudantes, assim como na perspetiva da reorganização Institucional, ação resultante da coordenação entre a Comissão de Transição curricular do MIMV e do Departamento de Ciências Veterinárias.
5. Sedimentação do funcionamento do Mestrado em Medicina Interna de Animais de Companhia com a abertura do segundo ano e nova edição do primeiro ano letivos;
6. Reforço da contratação de Doutorados na área das Ciências Veterinárias em regime de tempo integral, com critérios não só de experiência profissional e de docência, mas também experiência em I&D, permitindo uma reorganização e reestruturação do Corpo Docente qualificado e especializado;
7. Reforço do pessoal de apoio técnico afeto às Unidades Laboratoriais, nas vertentes de Ensino e Investigação, e funções recursos técnico-administrativas;

8. Reforço de condições para a manutenção do vínculo de docentes/ investigadores ao CIVG, em coexistência estratégica com centros de investigação externos bem classificados pela Fundação para a Ciência e para a Tecnologia (FCT);
9. Arranque da preparação para a submissão de candidatura à avaliação de Unidades de I&D 2023/2024 pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P. (FCT), para a manutenção do reconhecimento do CIVG como tal;
10. Continuação do reforço do equipamento e materiais afetos às unidades laboratoriais, tanto na perspetiva de ensino como de investigação;
11. Desenvolvimento, operacionalização e/ou melhoria das ferramentas digitais de apoio à gestão logística e pedagógica (plataformas), nomeadamente para o agendamento de seminários e deslocações, gestão de bancos e sistema integrado de registo de casuística (EUvetBOOK), todas elas com diferentes interfaces (*backoffice*; Estudantes; Serviços Académicos; Docentes das UC associadas);
12. Continuação do processo faseado de revitalização das infraestruturas de apoio ao ensino e investigação.

## PARTE II

### V -Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem

#### Objetivo Estratégico

Promover a Qualidade e ampliação da oferta formativa e procurar a melhoria contínua da oferta formativa na área das Ciências Animais, Veterinárias e Biotecnológicas, procurando a sua aproximação aos padrões de referência nacionais e internacionais.

#### Objetivo 1.1. – Consolidar a oferta formativa da EUVG

Promover uma contínua monitorização da dinâmica da oferta formativa, incluindo a sua comunicação, qualidade, atualidade e aproximação aos padrões de referência nacionais e internacionais, nomeadamente padrões *European Association of Establishments for Veterinary Education* (EAEVE), aplicável ao MIMV.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Procura dos CE na EUVG	N.º candidatos/N.º vagas disponíveis	≥ 1	CD
Manutenção da acreditação dos CE existentes	% de CE com resultado de acreditação “favorável”	100%	CD
Promoção da contínua discussão para a capacitação da oferta formativa alinhada com os requisitos EAEVE	N.º de reuniões com os órgãos EAEVE	≥ 1	CD
Perceção de estudantes e docentes sobre os CE em funcionamento	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 25%	GabQ / CP
	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos - Geral	≥ 35%	GabQ / CP
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 75%	GabQ / CP
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos - Geral	≥ 75%	GabQ / CP
Eficiência formativa	% de estudantes que conclui o curso no n.º previsto de anos	≥ 70%	CD
Abandono escolar	% de estudantes que não renovam inscrição nos CE da EUVG (exceto pedidos de interrupção e mudança de curso interno)	≤ 2%	CD

### **Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo**

- Reorganização da dinâmica institucional, por forma a acomodar a criação de novo Departamento, ao qual está afeta a Licenciatura em Saúde e Bem-Estar Marinho, e da sua articulação funcional com a Instituição em geral e com o Departamento de Ciências Veterinárias, em particular.
- Garantir o cumprimento dos requisitos no âmbito da acreditação dos CEF.
- Garantir a participação e o envolvimento em reuniões e discussões promovidas pela EAEVE, no âmbito do MIMV.
- Operacionalizar a oferta de formação certificada em “Ciências de Animais de Laboratório” no âmbito da LCB;
- Reforço das interações com parceiros e instituições externas na promoção da imersão profissional dos estudantes (i.e. estágios e atividades imersivas em âmbito curricular e extra-curricular).
- Acompanhamento e conclusão do processo de transição curricular para o novo Plano de Estudos do MIMV.
- Continuação do processo de desenvolvimento da Unidade Clínica de Equinos.
- Auscultação de estudantes e docentes sobre a oferta formativa existente e operacionalização de propostas de atualização e melhoria.
- Introdução de novos procedimentos (e.g. EUvetBOOK; mentoria; regulamento UC PIE-LCB).
- Realizar ações de sensibilização para preenchimento dos Inquéritos Pedagógicos pelos estudantes.
- Rever a metodologia de aplicação dos Inquéritos Pedagógicos e promover a sua reestruturação.
- Identificação e análise de casos sinalizados de estudantes com necessidades educativas especiais e/ou situações de risco que possam culminar em situação de abandono escolar e operacionalização de estratégias prevenção e mitigação.
- Promoção da integridade académica, científica e profissional junto da comunidade EUVG, em articulação com as ações propostas no âmbito do “Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento”.

## Ojetivo 1.2. – Ampliar e diversificar a oferta formativa da EUVG

Promover a prospeção, identificação e implementação de novas ofertas formativas (novos ciclos de estudo), bem como de outras tipologias de formação educativa, como cursos pós-graduação, não conferentes de grau e similares (microcredenciais).

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Aumento da oferta pedagógica conferente de grau	N.º de NCE conferentes de grau submetidos a acreditação	≥ 1	ACVG/CD
Oferta formativa não conferente de grau	N.º de novos cursos não conferentes de grau implementados	≥ 3	ACVG/CD

### Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Criação de grupos de trabalho com vista à preparação e submissão de propostas de novos ciclos de estudo.
- Estabelecer parcerias estratégicas com outras unidades de formação / investigação ou tecido empresarial que potenciem novas áreas de conhecimento.
- Potenciação da oferta formativa pela otimização e articulação de recursos dirigidos à formação conferente e não conferente de grau. Promoção da nova oferta formativa, em articulação com a EUVG Academia e divulgação com o apoio do Gabinete de Comunicação da EUVG.

## Objetivo 1.3. – Diversificar e aumentar a captação estudantes

Dinamização de estratégias e implementação de mecanismos próprios, focados na promoção ativa, regular e efetiva das diferentes ofertas formativas EUVG, com vista à captação e envolvimento contínuo de estudantes interessados.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Captação de estudantes nacionais para CE de 1º ciclo	% de estudantes nacionais matriculados pela 1ª vez nos CE da EUVG	≥ 10%	CD
Diversificar a proveniência de estudantes internacionais	Nº de novos países de proveniência de estudantes	≥ 1 país	CD
Entrada em funcionamento de NCE	% NCE em funcionamento / % NCE aprovados	≥ 1	CD

## Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Definir e implementar estratégia de comunicação nacional e internacional dos CE em funcionamento na EUVG.
- Participação em feiras de captação nacional e/ou internacional de estudantes que permitam difundir a nossa oferta formativa e a marca EUVG.
- Promoção e divulgação da nova oferta formativa [Licenciatura em Saúde e Bem-Estar Marinho].
- Estabelecer parcerias estratégicas essencialmente orientadas para a captação de estudantes internacionais.
- Criação de condições (infraestruturas e logística de apoio ao ensino), para entrada em funcionamento de NCE

### Objetivo 1.4. – Reforço, estabilização e capacitação do corpo docente e não docente

Contínuo reforço de corpo docente qualificado e especializado em regime de tempo integral, reunindo experiência profissional pedagógica bem como experiência em I&D; contínua capacitação de docentes e não docentes através de formação adicional especializada em ferramentas ou valências de interesse estratégico para a instituição.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Corpo Docente Próprio	% de docentes doutorados no 2º Ciclo	≥ 75%	CD
	% de docentes doutorados no 1º Ciclo	≥ 60%	CD
Docentes Doutorados ETI	% de docentes doutorados ETI no 2º Ciclo	≥ 60%	CD
	% de docentes doutorados ETI no 1º Ciclo	≥ 50%	CD
Proporção de pessoal docente que frequentou pelo menos uma ação de formação	Nº total de docentes que frequentou pelo menos uma ação de formação no ano civil / Nº total de docentes	≥ 50%	CD / RH
Estabilidade do pessoal docente na IES	Nº de docentes com mais de 3 anos na IES / Nº total de docentes	≥ 50%	CD
Especialistas dos colégios europeus e americanos a colaborar com a EUVG	N.º especialistas europeus e/ou americanos a colaborar com a EUVG	≥ 2	CD
Pessoal não docente <i>per capita</i>	Nº total de não docentes/Nº total de estudantes inscritos	≥ 5%	ACVG / CD
Proporção de pessoal não docente que frequentou pelo menos uma ação de formação	Nº total de não docentes que frequentou pelo menos uma ação de formação no ano civil / Nº total de não docentes	≥ 80%	ACVG / CD

### Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Reforçar o quadro docente qualificado, nomeadamente em áreas de especialidade.
- Contratação de docentes doutorados em regime de trabalho a tempo integral.
- Proporcionar ações de formação a docentes, nomeadamente na área didático-pedagógica.
- Proporcionar ações de formação a não docentes, nomeadamente nas áreas técnicas adstritas aos serviços técnicos a que se associam.
- Promoção de procedimentos do SIGQ que promovam a qualificação de pessoal docente e não docente.

### Objetivo 1.5– Reforço, estabilização e capacitação das infraestruturas e logística de apoio ao ensino

Contínua monitorização das dinâmicas de espaços e procedimentos logísticos com vista à adaptação, reestruturação e melhoria dos mesmos, capacitando e apoiando atividades de ensino e investigação clínicas e laboratoriais efetivas e de qualidade.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Dinamização das atividades letivas	N.º de sessões de contacto/trabalhos de campo	≥ 20	DCV
	N.º de seminários / <i>webinar</i>	≥ 50	DCV
	N.º de saídas	≥ 10	DCV
Espaços para atividades laboratoriais pedagógicas e I&D	N.º de novos espaços afetos às atividades laboratoriais pedagógicas e I&D	≥ 2	CD / ACVG / CIVG
Dinamização do apoio ao ensino	N.º de novos mecanismos de dinamização de apoio ao ensino implementados	≥ 2	CD / DCV
Reforço do acervo bibliográfico	Acesso a bibliotecas virtuais	≥ 1	CD
	N.º de novas obras adquiridas no âmbito dos CE da EUVG	≥ 20	CD

### Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Definição de mecanismos de gestão do património e infraestruturas (e sistemas) e respetivos procedimentos e ferramentas a sua concretização.
- Revisão de processos e procedimentos com vista à desmaterialização e centralização de informação.



- Equipar e operacionalizar os espaços laboratoriais para atividades de I&D, em articulação com o CIVG, na perspetiva da otimização de recursos e sustentabilidade institucional e ambiental.
- Reforçar a logística e estruturas internas e externas de apoio ao ensino clínico (animais de companhia, animais de produção e equinos) incluindo bancos clínicos (imersão profissional em contexto curricular).
- Reforço (aquisição/ manutenção) de equipamento e materiais afetos à componente laboratorial e clínica (incluindo modelos e simuladores de realidade imersiva).
- Reforço do acervo bibliográfico (com recursos físicos e digitais, enfatizando o acesso a publicações científicas internacionais indexadas) da EUVG nas áreas científicas dos CE em funcionamento, em articulação com as ações definidas para o “Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento”.
- Reforço dos sistemas de gestão do acervo bibliográfico (sistemas de empréstimo e anti-roubo).
- Promover propostas de melhoria do projeto cantina/bar, em articulação com a ACVG.
- Criação e atualização de regulamentos pedagógicos.
- Promover reuniões regulares do CD/DCV com Estudantes Representantes de ano e Associação de Estudantes.

### **Objetivo 1.6– Desenvolver e consolidar o Sistema Interno de Garantia da Qualidade**

Melhoria contínua do SIGQ, visando o aumento da sua robustez e uma crescente disseminação da Política da Qualidade, capacitando a instituição de todos mecanismos de monitorização, autoavaliação e avaliação do desempenho dos processos da EUVG.

<b>Indicador / KPI</b>	<b>Métrica</b>	<b>Meta para 2024</b>	<b>Responsável</b>
<b>Discussão interna de documentação do SIGQ</b>	N.º de Reuniões para análise e discussão de documentação do SIGQ	≥ 3/mês	GabQ
<b>Auditorias Internas ao SIGQ</b>	N.º Auditorias Realizadas / N.º Auditorias Planeadas	≥ 1	GabQ
<b>Revisão do SIGQ</b>	Relatório de Revisão do SIGQ de 2023	1	GabQ
<b>Relatórios do SIGQ</b>	N.º de Relatórios do SIGQ elaborados	≥ 6	GabQ

<b>Newsletter do SIGQ</b>	N.º de Newsletter divulgadas pela comunidade	≥ 1/trimestre	GabQ
<b>Participação em eventos nacionais/internacionais da Qualidade</b>	N.º de eventos na área da qualidade com a participação da EUVG	≥ 1	GabQ
<b>Participação nas sessões da CS11</b>	N.º de reuniões da CS11 com participação da EUVG	≥ 85%	GabQ
<b>Melhoria do SIGQ</b>	N.º de reclamações e sugestões tratadas / N.º de reclamações e sugestões apresentadas	≥ 85%	GabQ / CD / ACVG

### **Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo**

- Elaborar documentação complementar para integrar o SIGQ, nomeadamente Procedimentos, Instruções, Orientações, Modelos/ Impressos, outros.
- Promover a discussão interna para análise de toda a documentação elaborada no âmbito do SIGQ.
- Promover sessões de esclarecimento e disseminação do SIGQ.
- Executar o programa de auditorias internas 2024 para o SIGQ.
- Efetuar a Revisão Anual do SIGQ.
- Garantir o tratamento das reclamações, sugestões e propostas de melhoria.
- Apoiar a transição digital e a desmaterialização de processos e procedimentos internos.
- Revisão do Regulamento do SIGQ.
- Monitorização e análise dos indicadores do SIGQ.
- Monitorização e revisão dos Procedimentos.
- Adequação dos inquéritos pedagógicos aos objetivos predefinidos.

## **VI -Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento**

**Objetivo Estratégico** - Desenvolver mecanismos que promovam a gestão da atividade científica institucional, valorizando a geração de conhecimento, sua disseminação, e potenciando a interação com o processo de ensino-aprendizagem.

## Objetivo 2.1. - Estimular a I&D na EUVG

Apoiar a capacitação e a sustentabilidade das atividades de investigação em desenvolvimento na EUVG em articulação direta com o CIVG, estimulando o aumento produção científica e reforço de parcerias com entidades académicas e empresariais e o seu financiamento sustentado.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Publicações científicas em revistas nacionais e internacionais	N.º publicações/ano	≥ 10	CD / CIVG
Comunicações orais/posters em eventos nacionais e internacionais	N.º comunicações/ano	≥ 5	CD / CIVG
Publicações e/ou Comunicações Científicas com envolvimento direto de Estudantes	N.º publicações e/ou comunicações/ano	≥ 5	DCV / CIVG
Submissão de projetos para financiamento I&D	N.º candidaturas/ano	≥ 4	CD / CIVG
Projetos de I&D aprovados para financiamento	N.º de Projetos Aprovados	≥ 1	CD / CIVG
Sucesso na conversão de Bolsas EC	N.º de Publicações / N.º bolsas atribuídas em Estágios Curriculares	≥ 1	ACVG
Parcerias e acordos em I&D&I	N.º Parcerias/acordos nacionais e internacionais I&D&I	≥ 3	CD / CIVG
Estímulo à literacia científica	N.º de ações de disseminação científica à comunidade académica e sociedade	≥ 5	CD / CIVG

### Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Definição do PE 2025-2029 do CIVG, a ser apresentado como candidato a financiamento no processo de avaliação de unidades de investigação, a decorrer em 2024.
- Reforço da interdependência ensino-investigação, pelo reforço e redefinição de mecanismos de partilha de recursos e estruturas institucionais.
- Contratação de investigadores de carreira, para reforço de equipas dedicadas.
- Promoção a integração de estudantes em projetos de I&D, reforçada pela promoção de Bolsas para desenvolvimento de projetos científicos e reconhecimento do mérito dos trabalhos desenvolvidos.

- Promoção do estabelecimento de parcerias estratégicas com diferentes instituições e empresas no âmbito da promoção da ligação entre a academia-ciência-sociedade.
- Criação de parcerias e participação em projetos com entidades do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região.
- Reforço do acervo bibliográfico (com recursos físicos e digitais, enfatizando o acesso a publicações científicas internacionais indexadas) da EUVG nas linhas estratégicas de Investigação, em articulação com as ações definidas para o “Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem”.
- Incentivo e apoio ao aumento das publicações científicas e divulgação em congressos nacionais e internacionais.
- Dinamização da divulgação interna e externa das atividades de I&D&I, pela organização de iniciativas que promovam a sua partilha junto da comunidade académica e sociedade.
- Estímulo ao desenvolvimento de projetos multidisciplinares com equipas internas.
- Promoção de maior acompanhamento e divulgação de oportunidades de financiamento.
- Promoção de sessões de esclarecimento e boas práticas na preparação de artigos científicos, candidaturas a projetos e financiamentos I&D.
- Promoção da integridade académica, científica e profissional junto da comunidade EUVG, em articulação com as ações propostas no âmbito do “Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem”.

## VII -Eixo Prioritário III: Internacionalização

---

**Objetivo Estratégico** - Desenvolver mecanismos que promovam a internacionalização de atividades de cooperação institucionais potenciadoras de impactos positivos no desenvolvimento dos processos de ensino-aprendizagem, formação, atividades de I&D e geradoras de desenvolvimento institucional e/ou de âmbito local/ regional/ nacional/ transnacional.

**Objetivo 3.1. - Estimular a participação em projetos de mobilidade e em atividades de cooperação internacional (estudantes, docentes e pessoal não docente)**

Promoção da mobilidade *incoming* e *outgoing* de estudantes, docentes e não docentes, de âmbito pedagógico, académico, científico e técnico, com vista à ampliação e reforço de redes, consórcios, projetos e parcerias colaborativas.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Participação em projetos de mobilidade - <i>incoming</i>	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 3	CD/GI
	N.º mobilidades de Docentes	≥ 1	CD/GI
	N.º mobilidades de Não Docentes	≥ 1	CD/GI
Participação em projetos de mobilidade - <i>outgoing</i>	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 5	CD/GI
	N.º mobilidades de Docentes	≥ 1	CD/GI
	N.º mobilidades de Não Docentes	≥ 1	CD/GI
Novos protocolos/ parcerias com Entidades Internacionais	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de ensino	≥ 1	CD/GI
	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de I&D	≥ 1	CD/GI/CIVG
	N.º participações em estágios (EC; EEC; PVI) internacionais / N.º participações em estágios	≥ 10%	CD/DCV
Participação em congressos/conferências internacionais	N.º de participações em congressos/conferências internacionais	≥ 5	CD/CIVG
Participar em redes, consórcios, projetos e outras atividades internacionais de educação e formação ou de investigação	N.º de participações em atividades internacionais	≥ 2	CD/CIVG
	N.º de docentes, não docentes e/ou estudantes a participar em atividades internacionais	≥ 2	CD/CIVG

**Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo**

- Refletir e reavaliar o potencial e as mais valias do Programa Erasmus+ que se consideram efetivamente estratégicas para a Instituição.
- Estimular a mobilidade e intercâmbio entre docentes e investigadores da EUVG e estrangeiros de forma a ampliar e dinamizar redes de conhecimento.
- Estabelecer parcerias estratégicas com diferentes entidades internacionais para o desenvolvimento e valorização da formação profissional e de atividades de I&D.

- Continuar a implementar medidas de convergência com os critérios mínimos de acreditação pela EAEVE.
- Gestão, execução e monitorização das parcerias e projetos em curso.
- Monitorização da operacionalização de procedimentos institucionais no âmbito do compromisso assumido no contexto do novo Ciclo Erasmus+ 2021-2027.
- Prosseguir com o recrutamento e integração na comunidade académica de Estudantes estrangeiros, em linha com a política definida no Eixo Ensino-Aprendizagem;
- Encetar estratégias que visem a diversificação da origem dos Estudantes para além de países francófonos;
- Promover oferta educativa lecionada em Inglês;
- Desenvolver mecanismos de monitorização das atividades científicas de cariz internacional desenvolvidas pelo pessoal docente e não docente
- Afetação de recurso(s) humano(s) e de espaço físico estritamente dedicado ao Gabinete de internacionalização.
- Estimular a integração em redes (*networking*) e consórcios internacionais, promovendo maior visibilidade, notoriedade e voz ativa na missão transversal de ensino-aprendizagem na área das ciências animais, veterinárias e biotecnológicas.

## VIII -Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional

---

**Objetivo Estratégico** - Desenvolver mecanismos promotores da colaboração interinstitucional e com a comunidade, capacitando conjuntamente o desenvolvimento regional/nacional.

**Objetivo 4.1. - Consolidação/ diversificação de parcerias estratégicas para a qualidade do ensino-aprendizagem**

Promover uma maior visibilidade, notoriedade e voz ativa na missão transversal de ensino-aprendizagem na área das ciências animais, veterinárias e biotecnológicas.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Reforço de parcerias interinstitucionais regionais, nacionais e internacionais	N.º de protocolos e/ou parcerias regionais no ano 2024	≥ 5	CD
	N.º de protocolos e/ou parcerias nacionais no ano 2024	≥ 5	CD
	N.º de protocolos e/ou parcerias internacionais no ano 2024	≥ 5	CD
Participação em redes, consórcios, projetos e outras atividades de promoção do ensino-aprendizagem	N.º de participações em redes, consórcios, plataformas, grupos de trabalho ou outros	≥ 3	CD

### Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Prospeção, identificação e seleção de potenciais parceiros, tendo em vista a efetivação de parcerias interinstitucionais no contexto didático-pedagógico da EUVG.
- Estabelecer novos protocolos de colaboração com entidades capazes de receber alunos finalistas em estágio curricular para conclusão do ciclo de estudos.
- Estimular a integração em redes (*networking*) e consórcios nacionais e internacionais (em articulação com o Eixo Prioritário III), promovendo maior visibilidade, notoriedade e voz ativa na missão transversal de ensino-aprendizagem na área das ciências animais, veterinárias e biotecnológicas.

### Objetivo 4.2. – Promoção de ações de colaboração e extensão à comunidade

Promover a proximidade entre a instituição e a sociedade articulando as atividades de extensão à comunidade, ensino e investigação.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2024	Responsável
Parcerias, projetos e eventos de extensão à comunidade	N.º de parcerias com agentes municipais/intermunicipais ou tecido empresarial	≥ 2	CD
	N.º de projetos de âmbito social e ambiental promovidos pela EUVG	≥ 2	CD
	N.º de seminários, <i>workshops</i> , <i>webinars</i> , outros, abertos à comunidade	≥ 50	DCV/CD

### **Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo**

- Estabelecer parcerias com diferentes instituições da região, evidenciando o potencial da EUVG enquanto parceiro estratégico no desenvolvimento de projetos científicos, formação técnica e avançada, recursos humanos e outros projetos de cariz social.
- Procurar uma interação de maior proximidade com os agentes municipais e intermunicipais da região.
- Promoção do envolvimento da comunidade académica em projetos sociais e ambientais, enquadrados no conceito '*One Health*'.
- Promover uma divulgação contínua das diferentes atividades desenvolvidas na EUVG.
- Criação de parcerias com entidades do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região, estimulando o financiamento em copromoção de projetos.



### **Monitorização e Acompanhamento do Plano de Atividades**

A monitorização e avaliação da concretização dos objetivos definidos no âmbito do presente Plano de Atividades é feita através do acompanhamento do Plano de Melhoria do SIGQ – separador Plano Atividades, da análise periódica dos registos efetuados regularmente e consequente tomada de decisão para implementação das medidas e ações necessárias, sempre que se verifiquem ou antevejam desvios quanto à concretização dos mesmos.

### **Preparação do Plano Estratégico EUVG (2026-2030)**

O presente plano de atividades encerra um ciclo (Plano estratégico 2021-2025) e confere a oportunidade de definir o novo Plano Estratégico para a EUVG. O Ensino superior deve assegurar mais do que a transferência de conhecimento. Deve representar o grau mais elevado do conhecimento, da necessidade de constante atualização, e garantir a inovação e o desenvolvimento em plena articulação com a sociedade. A base desta evolução assenta, pois, no desenvolvimento científico, no pensamento crítico e na partilha de conhecimento. O novo plano estratégico EUVG visará, por isso:

- Consolidar o forte crescimento que a EUVG apresentou nos últimos anos, através da estabilização da sua equipa e no desenvolvimento de uma cultura institucional e científica;
- Promover a inovação e a atualização constante das metodologias de ensino e das ferramentas pedagógicas;
- Refletir sobre o papel das IES num mundo em constante mudança e evolução, garantindo a rápida adaptação da instituição aos constantes desafios sociais, aproximando o meio académico à sociedade, promovendo um conhecimento capaz de dar resposta aos seus desafios transacionais;

- Desenvolver e implementar metodologias de promoção da sustentabilidade, integridade, igualdade e inclusão;
- Solidificar o trabalho desenvolvido nas duas décadas de existência, tanto no contexto nacional como no internacional.

#### **Estratégia de comunicação –**

Numa sociedade onde se torna imperativo desenvolver estratégias de comunicação ativas, toda a inovação e conhecimento gerado requer uma adequação estratégica de disseminação adaptada ao público-alvo identificado. O gabinete de comunicação da EUVG, ainda que jovem, tem permitido promover e desenvolver atividades assentes neste princípio, sendo agora necessário reforçar a sua articulação e integração com os 4 eixos prioritários, de forma a comunicar, de forma clara e eficiente, os resultados do seu desenvolvimento.

#### **Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo**

- Desenvolvimento de uma imagem institucional que reflita a cultura institucional e a visão estratégica da EUVG;
  - Desenvolver uma estratégia que coloque o gabinete de comunicação em articulação com estruturas de externas de apoio à promoção Institucional em grande escala;
  - Manutenção mais ativa da base interna de conteúdo digital, promovendo a sua constante atualização.
-

## Designação

Plano de Atividades 2024

## Revisão

Rev\_1

## Elaborado por:

Conselho de Direção da EUVG

## Verificado por:

Conselho de Direção da EUVG

## Autorizado por:

Presidente do Conselho de Direção da EUVG, Prof. Doutor Ferdinando de Freitas

## Data:

9 de Fevereiro de 2024

## Escola Universitária Vasco da Gama

Campus Universitário de Lordemão

Avenida José R. Sousa Fernandes, 3020-210 Coimbra

+351 239 444 444 | [www.euvg.pt](http://www.euvg.pt)

Assinado por: **Ferdinando Bernardino de Freitas**  
Num. de Identificação: 12149864  
Data: 2024.02.10 15:05:26+00'00'